

Dirección de Recursos Humanos

Cronograma de dictado

DIA	TEMA-MODALIDAD
9 de agosto (presencial en FCA)	Introducción. Nuevos paradigmas en la gestión de Capital Humano: el entorno VUCA, las generaciones en la empresa, diversidad y turbulencia generacional. La gestión por competencias. La gestión de capital humano como fuente de ventajas competitivas. Gestión del cambio. Diseño de estrategias basadas en la experiencia del colaborador (EX - Employee experience). Diseño organizacional, estructura, organigrama. Análisis y descripción de puestos.
10 de agosto (presencial en FCA)	Gestión del capital humano: la experiencia del colaborador ¿Qué es? ¿Por qué es clave desarrollarla? El desarrollo de una cultura centrada en el colaborador. El “employee journey” (viaje del colaborador): reclutamiento, selección e inducción; gestión del desempeño; capacitación y desarrollo; compensaciones y beneficios; balance vida-trabajo; salida del colaborador.
23 de agosto (online sincrónico - zoom)	Comportamiento, desarrollo organizacional y competencias gerenciales para la dirección de los negocios agroalimentarios: comunicación efectiva; motivación, liderazgo y desarrollo de equipos eficaces.
24 (online sincrónico - zoom)	Presentación por grupos del trabajo final
	Panel con empresarios