

## Discurso Acto de Asunción

Señor Secretario General de la Universidad Nacional del Litoral

Señora Intendente de la Municipalidad de Esperanza

Señor Senador por el Departamento Las Colonias

Decanos y Vicedecanos en ejercicio y electos; ex decanos y vicedecanos

Autoridades Universitarias, Municipales y del Consejo de la ciudad

Señoras y Señores Presidentes, Directores, Representantes de Entidades

Comunidad educativa, invitados, Señoras y Señores. Tengan todos muy buenas tardes.

Es para mí un gran honor el haber sido electo para ocupar el cargo de decano de nuestra querida Facultad de Ciencias Agrarias, quiero reiterar el agradecimiento a toda la comunidad educativa, docentes, no docentes, alumnos y graduados, por el acompañamiento y el apoyo recibido en todo este proceso, llevado a cabo en forma democrática y con gran predisposición y cordialidad.

Me siento orgulloso de pertenecer a la Universidad Nacional del Litoral, porque sostiene a la educación como un bien público, porque privilegia la formación de personas libres, respetuosas de los derechos humanos, de los valores democráticos y porque proyecta su futuro en forma plural, sostenible, inserta en la región y en el mundo.

Emprendo este camino de una forma inclusiva, con la consigna de que la toma de decisiones debe ser construida por consensos, con una política abierta de gobierno y con total respeto por la diversidad de las ideas y los mecanismos institucionales.

Me reconozco novel para muchas situaciones que se presentan, pero haré mi mejor esfuerzo para establecer canales de diálogo y caminos formativos, que brinden igualdad de oportunidades y que mejoren la calidad de vida de los diferentes claustros de nuestra comunidad universitaria.

Sumo en este sentido, el compromiso de seguir contribuyendo al desarrollo económico y al progreso social desde las dinámicas productivas propias del sector rural, y continuaré trabajando para que la ciencia y la tecnología sigan siendo sus insumos claves.

Estoy convencido de que nuestra mayor fuerza es el conocimiento, y nuestra propuesta estará orientada a la formación de ciudadanos conscientes, críticos e integrados, con compromiso social y con competencias sólidas para desempeñarse en forma local, regional o global.

El camino está trazado en el Plan Institucional Estratégico de la Universidad, articulación, transversalidad, flexibilidad e interdisciplinariedad, son algunas de las premisas para lograr una formación profesional con altos estándares de calidad y que esté a la altura de las exigencias del contexto.

También lo son para la identificación de áreas estratégicas para la investigación, el desarrollo y la innovación, y por supuesto para la extensión, vista desde un enfoque integral, entre los actores y las instituciones presentes en el territorio.

En nombre del Dr. Norberto Gariglio y de la Dra. Adriana Engler, quiero extender el agradecimiento a todo el equipo de gestión saliente, por la gran tarea desarrollada en estos años, plasmada en un documento que refleja los principales hechos del período que termina, y que incluye además los principales lineamientos y desafíos de cada área de gestión, sepan que nuestro interés principal es aprovechar todo lo hecho y seguir sumando para el desarrollo de nuestra institución.

El escenario actual, nos presenta una serie de situaciones que debemos afrontar y resolver, en principio, para restituir y ampliar los derechos a estudiar y a trabajar, y también para incrementar la producción de conocimiento que nos permita posicionar a la Universidad como elemento fundamental del desarrollo y del progreso de la sociedad.

El primer desafío que tenemos es acerca de nuestra propuesta académica, necesitamos repensar nuestro trayecto educativo en todas sus instancias, pregrado, grado y posgrado, para mejorar el ingreso y la permanencia de los estudiantes, y para trabajar en la relación que existe entre los planes de estudio, los sistemas de evaluación y sus impactos en la duración real de las carreras.

En este sentido, es necesario reflexionar sobre el diseño curricular y los trayectos formativos diversos, intra y extra facultad, y también sobre los procesos de reconocimiento de saberes y competencias, que conllevan a la discusión de las titulaciones intermedias, los créditos académicos y las certificaciones.

Creemos que el pilar fundamental para apoyar este proceso es la capacitación docente, en contenidos curriculares, en áreas pedagógicas, en comunicación y modelos de aprendizaje, pero no es el único, también es necesario incorporar en estos procesos a todos los estamentos, incluyendo el personal no docente, alumnos y graduados, somos conscientes de que no solamente se trata del qué hacer, sino que debemos garantizar a su vez los procesos operativos y el control permanente de los avances y los resultados.

Proponemos afrontar este desafío en forma articulada y a su vez complementaria con otras Unidades Académicas, con especial énfasis en la integración natural que existe con la Escuela de Agricultura, Ganadería y Granja y con la Facultad de Ciencias Veterinarias, enfrentamos problemas comunes, y somos conscientes de que aprovechar nuestras potencialidades es una forma inteligente de resolverlos.

En suma, necesitamos acercar más personas a la Universidad, garantizar posibilidades reales de ingreso, ofrecer nuevas oportunidades de aprender y de continuar aprendiendo, con la calidad y la excelencia propias de nuestra marca, la Universidad Nacional del Litoral.

Todo esto sucederá en tiempos de reconfiguración de las modalidades de enseñanza y aprendizaje, mientras se habla de educación híbrida, bimodal, semipresencial, nosotros vamos a priorizar el modelo de educación experiencial que la universidad viene trabajando desde hace tiempo y que, al igual que con lo ocurrido durante la pandemia, nos permitió dar una respuesta formidable en todos los aspectos.

El segundo desafío tiene que ver con los elementos centrales y estratégicos que nos permitan definir una política de Investigación, Ciencia y Tecnología, para esto proponemos continuar el análisis de los escenarios y tendencias nacionales e internacionales para determinar potenciales áreas de desarrollo, atendiendo a los diferentes sectores productivos y sus demandas tecnológicas.

La determinación de las grandes líneas de investigación, apoyadas por la visión de los expertos, permitirán el abordaje de aquellos escenarios, y también la planificación para la búsqueda y el direccionamiento de las inversiones y para el desarrollo de recursos humanos especializados.

Por otra parte, esperamos que estos ejes estratégicos por familia de tecnologías contribuyan además al ordenamiento de los equipos de investigación, los programas de trabajo, las necesidades existentes y sus prioridades.

Para esto, hoy contamos con nuestro instituto de doble dependencia, el Instituto de Ciencias Agropecuarias del Litoral, entendemos que es el ámbito ideal para liderar este proceso, estaremos apoyando y potenciando sus acciones y sus relaciones, con los demás institutos de la universidad, y especialmente con el Instituto de Ciencias Veterinarias del Litoral, porque apostamos por el trabajo conjunto y la construcción de espacios comunes, propios, y también con otras entidades e instituciones del medio, mediante la construcción de alianzas con socios estratégicos, y siempre con la innovación como objetivo final.

Así mismo, planificar en forma conjunta la producción de conocimiento en el marco de referencia de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles planteados por Naciones Unidas, seguramente será un importante instrumento para la gestión universitaria, dando señales claras sobre las áreas de vacancia, el basamento para la planificación de las carreras de los investigadores universitarios y también para mejorar el aprovechamiento de las líneas de financiamiento y de apoyo para la investigación.

El tercer desafío que nos planteamos es el de potenciar nuestros mecanismos de vinculación con el territorio y los actores presentes (públicos, privados, e institucionales); el desarrollo regional se logra con la transferencia de conocimiento, en donde el asesoramiento y la capacitación son la estrategia fundamental para fortalecer las capacidades existentes en cada lugar.

Continuaremos con la consolidación de los espacios de trabajo interinstitucionales y trabajaremos para el desarrollo de nuevos espacios de vinculación y extensión, ya sea en respuesta a demandas tecnológicas puntuales como también en aquellos que aporten al diseño de instrumentos de acción pública.

En este punto, nos resulta indispensable profundizar nuestra relación con los graduados presentes en el territorio, generando lazos de comunicación y actualización profesional, y llevando la presencia de la universidad en forma activa a la atención de las problemáticas locales; este proceso de integración y fortalecimiento territorial tiene para nosotros múltiples oportunidades y posibilidades de desarrollo, entre las que se encuentran nuestros Centros y Sedes Universitarias como sitios estratégicos.

Por otra parte, estamos ante la oportunidad de profundizar los procesos de internacionalización, acuerdos y convenios, pensados en términos de la movilidad de docentes y de estudiantes, y también fomentando los proyectos, tesis y trabajos finales en forma conjunta con empresas, y en cómo estos pueden colaborar con la mejora de la calidad de la enseñanza, la investigación y la extensión.

La clave es la visibilidad de la Universidad en el medio, queremos ampliar nuestra área de influencia y estar presentes el mayor tiempo posible, en todos los momentos del año, para mostrar nuestras potencialidades, para hacer conocer nuestra oferta educativa, generando una estrategia comunicacional en la que participen en forma activa todos los departamentos de la facultad.

A estos principales desafíos de nuestras funciones sustantivas, se suman además una gran diversidad de acciones expresadas en el Plan Institucional Estratégico de la UNL, muchas de ellas implementadas y en proceso de mejora en Facultad de Ciencias Agrarias, como son las políticas de bienestar, salud y calidad de vida, los protocolos ante situaciones de violencia, los procesos de formación y capacitación en gestión universitaria, la mejora de los espacios educativos y laborales, solo por nombrar algunas.

Todo es parte de un ejercicio permanente de reflexión y planificación seria y responsable, que propone y lidera una Universidad protagonista para la construcción de una sociedad más justa basada en el conocimiento, en libertad, con igualdad y transparencia, nuestra misión es hacerlo con el ejemplo, con respeto, paciencia y tolerancia.

Nuestra convocatoria es amplia, porque enfrentar estos desafíos no será posible sin el aporte de la toda la comunidad educativa ya que la gestión es una acción compartida y de tiempo completo.

Seguidamente, queremos presentar al equipo de gestión que nos acompañará en esta nueva etapa:

La Dra. Mariel Perreta a cargo de la Secretaría de Ciencia y Técnica.

La Dra. Adriana Engler en la Secretaría de Posgrado y Formación Continua.

El Dr. Julio Ramos en la Secretaría Académica.

El Dr. Horacio Imwinkelried en la Secretaría de Vinculación con el Territorio.

El Dr. Gustavo Ribero en la Secretaría de Coordinación Institucional.

El Abogado Martín Izaguirre como Secretario Administrativo.

El Lic. Horacio Potente en la Secretaría Gestión y Finanzas.

En apoyo a las tareas de las secretarías contaremos con la colaboración de:

La Dra Roxana Maumary en la Dirección de Carrera.

La Dra. Norma Micheloud en la dirección de Pregrado y Educación a Distancia.

La Ing. Silvia Lauxman en la Coordinación para la Articulación con Centros Universitarios.

El Ing. Guillermo Suzka Zurbriggen en la Dirección de Bienestar y Asuntos Estudiantiles.

La Ing. Patricia Acetta en la Dirección de Planeamiento y Auditoría.

El Dr. Marcelo Zabala en la Coordinación de Extensión Universitaria.

El Ing. Guillermo Walker en la Dirección de Graduados.

La Dra. Alejandra Favaro en la Dirección de la Revista Fave.

La Ing. Maira Cuffia en Punto Focal y Relaciones Internacionales.

La Mg. Daniela Muller en la Dirección de Cultura y Comunicación.

Agradecemos muy especialmente a todos ellos por su predisposición desde el mismo momento en que fueron convocados y por su interés y colaboración permanente, les deseamos todo lo mejor en su desempeño.

Estamos en una semana muy importante para todos nosotros y para la vida de nuestra institución, por los procesos democráticos de renovación de las autoridades, y también porque, el martes pasado se cumplió un nuevo aniversario de la creación de las Facultades de Ciencias Agrarias y de Ciencias Veterinarias, hijas de nuestra añorada FAVE, lo que simboliza una fecha propicia para valorar los logros que esta comunidad universitaria ha construido a lo largo de estos 23 jóvenes años de vida.

Por todo lo dicho, por la participación activa y por ser nuestra guía en todo momento, quiero agradecer especialmente a las Autoridades de la Universidad Nacional del Litoral por el apoyo y la colaboración recibidos.

También aprovecho para agradecer a nuestros Padrinos y a muchas empresas e instituciones, públicas y privadas, que nos acompañan en forma permanente, y que forman parte de esta gran familia.

A nuestro equipo de trabajo de Economía, Mercadeo y Administración, incluyendo a nuestras mentoras que hoy nos acompañan, y ampliado recientemente con nuestros colegas de la Facultad de Ciencias Económicas para la Maestría en Negocios Agroalimentarios, muchas gracias por todo el esfuerzo.

Dejo para el final, el agradecimiento para mi familia y mis amigos, y muy especialmente para mi esposa y mis hijos, que son mi soporte en cada momento, un abrazo infinito, los llevo siempre en el corazón. Muchas gracias.