

SANTA FE, 12 de octubre de 2023

VISTAS estas actuaciones en las que obra resolución C.D. n.º 358/23 de la Facultad de Ciencias Agrarias proponiendo la creación de la Diplomatura Universitaria “Selección e Incorporación de Personal en Empresas Agropecuarias” y

CONSIDERANDO:

Que la referida Diplomatura propuesta tiene por objetivos:

- Que el alumno comprenda la importancia de desarrollar un adecuado proceso de planificación y selección y su impacto en la gestión de recursos humanos en las empresas agropecuarias.

- Que el alumno obtenga herramientas teóricas y prácticas para fortalecer los procesos de reclutamiento, selección e inducción de personal en las empresas agropecuarias.

Que ha tomado intervención la Secretaría Académica y de Innovación Educativa concluyendo que la Diplomatura propuesta se ajusta en todos los términos a lo establecido en la resolución C.S. n.º 299/22 que crea la figura de las Diplomaturas y establece las condiciones formales y los criterios de presentación de los proyectos, constituyendo una propuesta estratégica en razón de la alta rotación de personal, la escasez de mano de obra y la diversidad cada vez mayor en las actividades y tareas propias del sector agropecuario;

POR ELLO y teniendo en cuenta lo aconsejado por la Comisión de Enseñanza,

EL CONSEJO SUPERIOR

RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- Disponer la creación de la Diplomatura Universitaria “Selección e Incorporación de Personal en Empresas Agropecuarias” en ámbito de la Facultad de Ciencias Agrarias, cuya duración, modalidad de dictado, objetivos, justificación, pertinencia respecto a la unidad académica que la propone, destinatarios/as, requisitos de ingreso, estructura curricular, contenidos mínimos, requisitos para la obtención de la Certificación Académica y modelo de certificado a otorgar, obran como anexo de la presente.

ARTÍCULO 2º.- Inscribise, comuníquese por Secretaría Administrativa, hágase saber por correo electrónico a las Direcciones de Comunicación Institucional y de Diplomas y Legalizaciones y al Programa de Información Estratégica y pase a la Secretaría Académica y de Innovación Educativa a sus efectos.

RESOLUCIÓN C.S. N°: **539**



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCS\_FCA-1155577-23\_539** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

\*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.

# DIPLOMATURA UNIVERSITARIA EN SELECCIÓN DE PERSONAL EN EMPRESAS AGROPECUARIAS



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCS\_FCA-1155577-23\_539**  
accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

\*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019  
y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.

**Denominación:** DIPLOMATURA UNIVERSITARIA EN SELECCIÓN DE PERSONAL EN EMPRESAS AGROPECUARIAS

**Duración:** tendrá una duración de 150 horas (10 UCAs) a desarrollarse en 5 meses.

**Modalidad del dictado:** Presencial

### Objetivos

- Que el alumno comprenda la importancia de desarrollar un adecuado proceso de planificación y selección y su impacto en la gestión de recursos humanos en las empresas agropecuarias -
- Que el alumno obtenga herramientas teóricas y prácticas para fortalecer los procesos de reclutamiento, selección e inducción de personal en las empresas agropecuarias.

### Justificación

La alta rotación de personal, la escasez de mano de obra y una diversidad cada vez mayor en las actividades y tareas propias del sector agropecuario, hace que sea necesario -cada vez más- abordar temas vinculados a la gestión de capital humano en estas empresas.

Por su propia complejidad, y por la complejidad general del entorno, el sector necesita conformar equipos capaces de realizar y resolver no solo las tareas y problemáticas actuales sino también las tareas y problemáticas futuras, en escenarios diversos.

Sumado a esto, un alto porcentaje de personas -profesionales del sector- están dispuestos a cambiar de trabajo si este no cumple con sus expectativas no solo económicas sino también de desarrollo profesional, equilibrio vida-trabajo, entre otros (Fossatti, 2022) lo que dificulta aún más la situación.

Gallup (2018) y Gointegro (2019) destacan en sus informes que las empresas que se ocupan de trabajar en la gestión de capital humano incrementan por cuatro su rentabilidad, duplican su ingreso promedio, el ausentismo se reduce en un 51%, los accidentes en un 64% e incrementan en un 29% la calidad del trabajo.

En este contexto, el primer paso para fortalecer la gestión del personal, y para la conformación de equipos que aporten valor, es la adecuada planificación, selección e inducción de personal



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCS\_FCA-1155577-23\_539** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

\*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.

Con frecuencia, por falta de tiempo o por desconocimiento, estos procesos no se ejecutan de manera adecuada.

En general, son los productores quienes llevan adelante las tareas de selección de personal, con un alto nivel de informalidad, sin realizar una adecuada previsión y planificación, utilizando canales de reclutamiento poco eficientes (boca a boca, recomendaciones) y sin realizar pruebas adecuadas para verificar la idoneidad de la persona a incorporar, generando una alta rotación en las organizaciones y -como consecuencia- una importante pérdida de eficiencia en los procesos productivos.

Esta diplomatura está diseñada para otorgar herramientas que permitan fortalecer los procesos de planificación, selección e incorporación en las empresas agropecuarias que permitan la creación y desarrollo de equipos de alto desempeño y aporte de valor.

### **Pertinencia respecto a la unidad académica**

La Facultad de Ciencias Agrarias, en el Departamento de Ciencias Sociales en el área de Economía Agraria, cuenta con un equipo de docentes que desde hace más de 10 años aborda temas vinculados a la gestión del capital humano en el sector agroalimentario. El equipo docente está conformado por Ing. Agrónomos especialistas en el área de Negocios y una licenciada en recursos humanos con un acabado conocimiento del tema en el sector a partir de su labor profesional. Tiene una amplia trayectoria y experiencia en el dictado de diferentes propuestas educativas en la temática en carreras de pregrado, grado y posgrados (especializaciones y maestrías) y capacitaciones a productores y técnicos

### **Destinatarios**

Dueños, gerentes, mandos medios y todas aquellas personas que lideren equipos de trabajo en empresas agropecuarias y participen actualmente -o a futuro- en procesos de incorporación de personal.

Emprendedores del sector que necesiten, a corto o mediano plazo, incorporar personas a sus equipos de trabajo.

### **Requisitos de ingreso**

Tener estudios secundarios completos

Deseable, pero no excluyente, experiencia de trabajo o vínculo con el sector agropecuario.



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCS\_FCA-1155577-23\_539** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

\*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.

## Estructura curricular

**Unidad 1:** Introducción a la planificación y selección de personal para las Empresas Agropecuarias.

**Unidad 2:** La planificación de recursos humanos.

**Unidad 3:** Reclutamiento del personal.

**Unidad 4:** Los criterios para la selección del personal.

**Unidad 5:** Ingreso del candidato seleccionado. Inducción (Onboarding)

En cuanto a la metodología, en todos los módulos se combinará el desarrollo de conceptos teóricos con actividades que permitan aplicarlos a la realidad de cada alumno y de las organizaciones a las que pertenecen. Se utilizará la metodología de resolución de casos con el objetivo de llevar a la práctica cada uno de los temas abordados. Se trabajará con casos reales, vigentes y se contará con el apoyo de docentes especialistas en selección de personal para el sector agropecuario.

N° de orden	Módulo	Carga horaria			
		Horas	UCAs	Teoría (%)	Práctica (%)
1.	<b>Unidad 1:</b> Introducción a la planificación y selección de personal para las Empresas Agropecuarias.	15	1	50	50
2.	<b>Unidad 2:</b> La planificación de recursos humanos	30	2	50	50
3.	<b>Unidad 3:</b> Reclutamiento del personal.	30	2	50	50
4.	<b>Unidad 4:</b> Los criterios para la selección del personal	45	3	50	50
5.	<b>Unidad 5:</b> Ingreso del candidato seleccionado. Inducción (Onboarding)	30	2	50	50

## Contenidos mínimos para cada módulo

### Unidad 1 Introducción a la planificación y selección de personal para las Empresas Agropecuarias (15 horas. 1 UCA)

Planificación y selección de personal. Su importancia en la adecuada gestión de recursos humanos. El impacto en las organizaciones. Los beneficios de realizar un adecuado



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCS\_FCA-1155577-23\_539** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

\*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.

proceso de planificación y selección y los costos de no hacerlo. La planificación y selección basada en competencias

### **Unidad 2 Planificación de recursos humanos (30 horas. 2 UCAs).**

¿Qué es la planificación de recursos humanos? Herramientas para una adecuada planificación en las empresas agropecuarias. La importancia de la estructura organizacional, el organigrama y las descripciones y perfiles de puesto. Competencias (conocimientos, habilidades y actitudes) requeridos en el sector. Análisis de procesos de búsqueda vigentes en el sector agropecuario.

### **Unidad 3: Reclutamiento del personal (30 horas. 2 UCAs)**

El reclutamiento. Reclutamiento interno, externo y mixto. Fuentes de reclutamiento. Elección de estas en función del puesto a cubrir. Medios tradicionales de reclutamiento. Nuevas formas de reclutar ¿A dónde buscan personal las empresas agropecuarias? Casos de estudio.

### **Unidad 4 Los criterios para la selección del personal (45 horas 3 UCAs)**

La selección de personal, paso a paso. Preselección de candidatos. La entrevista por competencias. Herramientas para fortalecer el proceso de selección (pruebas, tests). Las referencias. El rol del supervisor en el proceso de selección

### **Unidad 5: El ingreso del candidato seleccionado. Inducción (Onboarding) (30 horas. 2 UCAs)**

El proceso de inducción (onboarding). El impacto en los resultados a futuro. Planificación del proceso de inducción. Herramientas.

### **Requisitos para la obtención de la certificación**

Aprobar un trabajo final integrador, bajo la metodología de estudio de caso.

### **Modelo de certificado a otorgar**

Se otorgará un certificado según lo establecido en el Anexo de la resolución C.S. 299/22



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCS\_FCA-1155577-23\_539** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

\*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.