

**DIPLOMATURA UNIVERSITARIA EN  
GESTIÓN DEL PERSONAL EN  
EMPRESAS AGROPECUARIAS**

**Denominación:** DIPLOMATURA UNIVERSITARIA EN GESTIÓN DEL PERSONAL EN EMPRESAS AGROPECUARIAS

**Duración:** tendrá una duración de 150 horas (10 UCAs) a desarrollarse en 5 meses.

**Modalidad del dictado:** Virtual

### **Objetivos**

- Que el alumno comprenda la importancia de desarrollar un adecuado proceso de planificación y gestión de las personas en la empresa agropecuaria y su impacto en los resultados.
- Que el alumno obtenga herramientas teóricas y prácticas para fortalecer los procesos de planificación, reclutamiento, selección e inducción, gestión del desempeño, capacitación, desarrollo y compensaciones del personal en las empresas agropecuarias.

### **Justificación**

La alta rotación de personal, la escasez de mano de obra y una diversidad cada vez mayor en las actividades y tareas propias del sector agropecuario, hace que sea necesario -cada vez más- abordar temas vinculados a la gestión de capital humano en estas empresas.

Por su propia complejidad, y por la complejidad general del entorno, el sector necesita conformar equipos capaces de realizar y resolver no solo las tareas y problemáticas actuales sino también las tareas y problemáticas futuras, en escenarios diversos.

Sumado a esto, un alto porcentaje de personas -profesionales del sector- están dispuestos a cambiar de trabajo si este no cumple con sus expectativas no solo económicas sino también de desarrollo profesional, equilibrio vida-trabajo, entre otros (Fossatti, 2022) lo que dificulta aún más la situación.

Gallup (2018) y Gointegro (2019) destacan en sus informes que las empresas que se ocupan de trabajar en la gestión de capital humano incrementa por cuatro su rentabilidad, duplican su ingreso promedio, el ausentismo se reduce en un 51%, los accidentes en un 64% e incrementan en un 29% la calidad del trabajo.

En este contexto, el primer paso para fortalecer la gestión del personal, y para la conformación de equipos que aporten valor, es la adecuada planificación, selección e inducción de personal. Por otro lado, una vez incorporados, la gestión de los miembros del equipo, abordando procesos de gestión del desempeño, capacitación, compensaciones, entre otros , potencian las posibilidades de fidelización de personas clave para cada

organización.

Con frecuencia, por falta de tiempo o por desconocimiento, estos procesos no se ejecutan de manera adecuada.

En general, son los productores quienes llevan adelante estas tareas con un alto nivel de informalidad, sin realizar una adecuada previsión y planificación, utilizando medios y procesos poco eficientes y sin realizar los seguimientos y mediciones de impacto que permitan verificar el éxito -o no- de las acciones implementadas. Esto genera una alta rotación en las organizaciones y -como consecuencia- una importante pérdida de eficiencia en los procesos productivos.

Esta diplomatura está diseñada para otorgar herramientas que permitan fortalecer los procesos de gestión de las personas en las empresas agropecuarias que permitan la creación y desarrollo de equipos de alto desempeño y aporte de valor.

### **Pertinencia respecto a la unidad académica**

La Facultad de Ciencias Agrarias, en el Departamento de Ciencias Sociales en el área de Economía Agraria, cuenta con un equipo de docentes que desde hace más de 10 años aborda temas vinculados a la gestión del capital humano en el sector agroalimentario. El equipo docente está conformado por Ing. Agrónomos especialistas en el área de Negocios y una Licenciada en recursos humanos con un acabado conocimiento del tema en el sector a partir de su labor profesional. Tiene una amplia trayectoria y experiencia en el dictado de diferentes propuestas educativas en la temática en carreras de pregrado, grado y posgrados (especializaciones y maestrías) y capacitaciones a productores y técnicos.

### **Destinatarios**

Dueños, gerentes, mandos medios y todas aquellas personas que lideren equipos de trabajo en empresas agropecuarias y participen actualmente -o a futuro- en procesos de gestión del personal.

Emprendedores del sector que necesiten, a corto o mediano plazo, incorporar personas a sus equipos de trabajo y gestionarlas.

### **Requisitos de ingreso**

Tener estudios secundarios completos

Deseable, pero no excluyente, experiencia de trabajo o vínculo con el sector agropecuario.

### Estructura curricular

La carrera está organizada en cinco módulos donde se abordan de manera progresiva y articulada los aspectos fundamentales de la gestión del personal en empresas agropecuarias.

**Módulo 1:** Introducción a la gestión del personal en empresas agropecuarias.

**Módulo 2:** Planificación de recursos humanos. Estructura organizacional. Análisis y descripción de puestos.

**Módulo 3:** Reclutamiento, selección e incorporación del personal. Proceso de inducción (Onboarding)

**Módulo 4:** Gestión del desempeño. Capacitación y desarrollo.

**Módulo 5:** Gestión de la compensación total.

En cuanto a la metodología, en todos los módulos se combinará el desarrollo de conceptos teóricos con actividades que permitan aplicarlos a la realidad de cada alumno y de las organizaciones a las que pertenecen. Se utilizará la metodología de resolución de casos con el objetivo de llevar a la práctica cada uno de los temas abordados. Se trabajará con casos reales, vigentes y se contará con el apoyo de docentes especialistas en gestión de las personas en el sector agropecuario.

N° de orden	Módulo	Carga horaria			
		Horas	UCAs	Teoría (%)	Práctica (%)
1.	Introducción a la gestión del personal en empresas agropecuarias	15	1	50	50
2.	Planificación de recursos humanos. Estructura organizacional. Análisis y descripción de puestos. Planificación de recursos humanos.	30	2	50	50
3.	Reclutamiento, selección e incorporación del personal. Proceso de inducción (Onboarding)	45	2	50	50
4.	Gestión del desempeño. Capacitación y desarrollo.	30	2	50	50

5.	Gestión de la compensación total.	30	2	50	50
----	-----------------------------------	----	---	----	----

### Contenidos mínimos para cada módulo

#### **Módulo 1:** Introducción a la gestión del personal en empresas agropecuarias **(15 horas. 1 UCA)**

La gestión de personal. Su papel estratégico en las organizaciones. Principios, políticas, prácticas de gestión del personal y su impacto en los resultados de las empresas. Las personas como fuente de valor para las empresas. Las generaciones en la empresa. Nuevos desafíos en la gestión de personal. La experiencia del colaborador.

#### **Módulo 2:** La planificación de recursos humanos. Estructura organizacional. Análisis y descripción de puestos. **(30 horas. 2 UCAs)**

Planificación de recursos humanos. Estructura organizacional: Conceptos, elementos, diseño estructural, diseños comunes y nuevas opciones de diseño. Análisis, descripción y modelos del diseño de puestos. Métodos y procesos para la descripción de puestos.

#### **Módulo 3:** Reclutamiento, selección e incorporación del personal. Proceso de inducción (Onboarding) **(30 horas. 2 UCAs)**

El reclutamiento. Reclutamiento interno, externo y mixto. Fuentes. Elección en función del puesto a cubrir. Medios tradicionales de reclutamiento. Nuevas formas de reclutar ¿A dónde buscan personal las empresas agropecuarias? Casos de estudio. La selección de personal, paso a paso. Herramientas para fortalecer el proceso de selección. Las referencias. El rol del supervisor en el proceso de selección. El ingreso del candidato seleccionado. Inducción (Onboarding)

#### **Módulo 4:** Gestión del desempeño. Capacitación y desarrollo. **(30 horas 2 UCAs)**

Conceptos de gestión del desempeño. ¿Quién debe evaluar el desempeño? Métodos y procesos. Capacitación. Diagnóstico de las necesidades de capacitación. Diseño de un programa de capacitación. Tipos de capacitación. Evaluación de los resultados de la capacitación. Desarrollo de las personas y la organización.

#### **Módulo 5:** Gestión de la compensación total. **(30 horas. 2 UCAs)**

Las compensaciones en las organizaciones. Modelo de la compensación total. Principios básicos. Evaluación de puestos. Categorización. Política Salarial. Programas de incentivos. Remuneración fija y variable. Prestaciones y servicios. Tipos de prestaciones. Planes de

prestaciones. El salario emocional

### **Requisitos para la obtención de la certificación**

Para acceder a la certificación de la diplomatura deberán tener la aprobación de todos los módulos.

### **Modelo de certificado a otorgar**

Se otorgará un certificado según lo establecido en el Anexo de la resolución C.S. 299/22