



ESPERANZA, 15 de Agosto de 2023

VISTAS estas actuaciones por las que el Dr. Rubén Oscar Elz, eleva la Planificación 2023 de la asignatura Optativa “Inserción en el ámbito laboral” correspondiente a la carrera de Ingeniería Agronómica de esta Facultad,

CONSIDERANDO que cuenta con el aval del Departamento de Ciencias Sociales y el informe técnico realizado por la Dirección de la Carrera de Ingeniería Agronómica,

Que la presente se ajusta a lo dispuesto en los artículos 11° a 13° del Reglamento de la carrera de Grado de la Facultad cuyo texto ordenado fue aprobado por Resolución de Decano n° 449/13,

POR ELLO y teniendo en cuenta lo sugerido por la Comisión de Enseñanza, como así también lo acordado en sesión ordinaria del día 14 de Agosto del corriente,

EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS

RESUELVE:

ARTÍCULO 1°: Aprobar la Planificación 2023 de la asignatura Optativa “Inserción en el ámbito laboral”, de la carrera de Ingeniería Agronómica de esta Facultad, que como anexo forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 2°: Inscribese, comuníquese. Notifíquese al responsable de la asignatura, a la Directora de Carrera de Ingeniería Agronómica y a la Directora del Dpto de Ciencias Sociales MsC. Ing. Agr. Marta Suero.

RESOLUCIÓN “C.D.” n° 282/23



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCD_FCA-1162301-23_282** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.



Anexo Res. 282/23

PLANIFICACION DE ASIGNATURA

AÑO ACADÉMICO: 2023

Asignatura: Inserción en el ámbito laboral

Régimen: cuatrimestral

N° de semanas: 14

Carga Horaria: 50

a) Objetivos del aprendizaje:

Que los estudiantes que se encuentren transitando las instancias finales de la Carrera Ingeniería Agronómica de la Facultad de Ciencias Agrarias de la Universidad Nacional del Litoral, obtengan herramientas tendientes a:

- Conocer los mecanismos y particularidades de inserción en el ámbito laboral.
- Desplegar un proceso de inserción laboral estratégico que aumente las posibilidades de conseguir un empleo.
- Desarrollar estrategias para el sostenimiento de la empleabilidad.

b) Contenidos:

b.1 Contenidos mínimos

Área de Formación: Aplicada



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCD_FCA-1162301-23_282** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.



	Aprende	Observa	Resuelve	Ejecuta
Contenidos y habilidades				
Otros contenidos	X	X	X	X

b.1 Programa analítico

Unidad 1: Los /as jóvenes y el mundo del trabajo.

- El trabajo en diferentes épocas.
- Los /as jóvenes y el trabajo:
 - Las nuevas generaciones. Características.
 - Demandas actuales.

Unidad 2: Empleabilidad.

- Concepto de Empleabilidad.
- Pilares de la Empleabilidad: conocimientos, habilidades, actitudes y mercado laboral.

Conocimientos, habilidades y actitudes. *Actitudes vinculadas a la búsqueda de empleo*: estar atentos a las búsquedas laborales y/o enviar espontáneamente el Curriculum Vitae. ¿Dónde se publican las búsquedas laborales? ¿Dónde llevar/enviar el Curriculum Vitae? ¿Qué aspectos se deberían tener en cuenta al momento de llevar/enviar el Curriculum Vitae? *Actitudes vinculadas al lugar de trabajo* (comportamientos que contribuyen a conservar el empleo). Pasos del proceso de selección de personal. Mercado laboral.

- Perfil laboral.
 - Campo laboral de la Ingeniería Agronómica. Funciones profesionales.

Unidad 3: Carta de presentación y Curriculum Vitae.

- Construcción estratégica de Carta de presentación y Curriculum Vitae.

Carta de presentación: ¿En qué consiste la Carta de Presentación? ¿Cuáles son sus objetivos?
Construcción estratégica: Estructura. Estilo de redacción. Presentación.

Curriculum Vitae: ¿En qué consiste el Curriculum Vitae? ¿Cuáles son sus objetivos? Construcción estratégica: Aspectos estructurales, formales y funcionales. Presentación.

Unidad 4: Entrevista Laboral.

- Entrevista Laboral.

Modalidades de entrevistas. Características generales. Aspectos a tener en cuenta ante una entrevista de trabajo. Role Playing de entrevista por competencias.



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCD_FCA-1162301-23_282** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.



Unidad 5: Herramientas para sostener la empleabilidad.

- Clima de relaciones interpersonales.
- Resolución de conflictos (gestión de emociones, negociación).
- Trabajo en grupo /equipo.
- Formación permanente.
- Creatividad.

b.2 Programa de trabajos prácticos

- TP N° 1: Lectura del Texto “La nueva generación y el trabajo”, para la posterior realización de su análisis a través de un escrito (Vivencial).
- TP N° 2: Autoconocimiento y Perfil Laboral. Análisis de avisos de búsquedas (Vivencial).
- TP N° 3: Análisis de Cartas de presentación y CVs (Vivencial).
- TP N° 4: Construcción de la Carta de Presentación y CV (De entrega).
- TP N° 5: Role Playing de entrevista laboral (Vivencial).
- TP N° 6: Resolución de situación/problema (Vivencial).
- TP N° 7: Actividad de presentación grupal de modalidad a elección, sobre las herramientas que contribuyen a sostener el empleo (Vivencial).
- TP N° 8: Narración de los aportes y experiencias vivenciadas a través del cursado de la optativa (De entrega).

Observación: los trabajos prácticos vivenciales se concretarán en el transcurso de las clases.

c) Bibliografía básica y complementaria recomendada.

Título	Autores	Editorial	Ejemplares disponibles	Año de edición	Si se encuentra disponible en línea indique la modalidad de acceso y el link.
Pedagogía de la Paz	Amstutz, J. L.; Mazzaranta ni E. L.; Paillet		En Cátedra	2012	http://www.edualter.org/material/pedagogia_de_la_paz.pdf



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCD_FCA-1162301-23_282** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.



	M. N.				
Trabajos en grupo	Barreiro, T.	Novedas Educativas	En Cátedra y aula virtual de la FCA -UNL	2000	https://servicios.unl.edu.ar/aulavirtual/fca/mod/folder/view.php?id=32814
Apunte de cátedra Cómo prepararse para una entrevista virtual. FCA-UNL.	Becchio, R. M., Elz, R.		En Cátedra y aula virtual de la FCA -UNL	2020	https://servicios.unl.edu.ar/aulavirtual/fca/pluginfile.php/36532/mod_resource/content/2/Tips%20para%20Entrevista%20Virtual%20%281%29.pdf
Apunte de cátedra confeccionado en base a talleres de empleabilidad pertenecientes a la materia Técnicas de Selección y Orientación Profesional	Becchio, R. M., Elz, R., Heer, M. E.		En Cátedra y aula virtual de la FCA -UNL	2014	https://servicios.unl.edu.ar/aulavirtual/fca/pluginfile.php/36533/mod_resource/content/1/1.%20EMPLEABILIDAD.pdf
El cerebro emocional	Castro, M.		En Cátedra y aula virtual de la FCA -UNL	2016	https://servicios.unl.edu.ar/aulavirtual/fca/mod/folder/view.php?id=32814
Los siete hábitos de la gente altamente efectiva.	Covey, S.	Paidós	En Cátedra y aula virtual de la FCA -UNL	2006	https://servicios.unl.edu.ar/aulavirtual/fca/mod/folder/view.php?id=32814



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCD_FCA-1162301-23_282** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.



La nueva generación y el trabajo	Cuesta E. M.; Ibáñez M. E.; Tagliabue R.; Marcela Z.		En Cátedra y aula virtual de la FCA -UNL	2009	https://online.unisc.br/seer/index.php/barbaroi/article/view/479
La tragedia educativa	Etcheverry, G.	Fondo de Cultura Económica.	En Cátedra y aula virtual de la FCA -UNL	1999	https://servicios.unl.edu.ar/aulavirtual/fca/mod/folder/view.php?id=24322
¿Dónde está la escuela hoy? En La educación ayer, hoy y mañana: el ABC de la Pedagogía.	Gvirtz, S.; Grinberg, S.; Abregú, V.	Aique Grupo Editor	En Cátedra y aula virtual de la FCA -UNL	2009	https://servicios.unl.edu.ar/aulavirtual/fca/mod/folder/view.php?id=32814
Apunte de cátedra confeccionado en base a la conferencia "Reciclando el sistema emocional" Logatt Grabner. Asociación Educar (2015).	Heer, M. E.		En Cátedra y aula virtual de la FCA -UNL	2017	https://servicios.unl.edu.ar/aulavirtual/fca/mod/folder/view.php?id=32814



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCD_FCA-1162301-23_282** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.



Seis lecciones que nos llevan a ser más felices y exitosos como seres humanos	Logatt Grabner, C.; Castro M.	Asociación Educar.	En Cátedra y aula virtual de la FCA -UNL	2016	https://servicios.unl.edu.ar/aulavirtual/fca/mod/folder/view.php?id=32814
Soft skills", también se imponen en tecnología	Randstad		En Cátedra y aula virtual de la FCA -UNL	2015	https://www.randstad.com.ar/tendencias-360/archivo/soft-skillstambien-se-imponen-entecnologia_108/ https://servicios.unl.edu.ar/aulavirtual/fca/mod/folder/view.php?id=24322
Emociones III		Asociación Educar.	En Cátedra y aula virtual de la FCA -UNL	2016	https://servicios.unl.edu.ar/aulavirtual/fca/mod/folder/view.php?id=32814
Emociones IV		Asociación Educar.	En Cátedra y aula virtual de la FCA -UNL		https://servicios.unl.edu.ar/aulavirtual/fca/mod/folder/view.php?id=32814
Primer empleo			En Cátedra y aula virtual de la FCA -UNL	2014	http://www.primerempleo.com/blogs/blog.asp?id=524 https://servicios.unl.edu.ar/aulavirtual/fca/mod/folder/view.php?id=24322

d) Recursos humanos y materiales existentes.

Apellido y Nombre	Cargo		Dedicación		Responsable		Situación	
	Prof.	Tit.		Exclusivo		Si	Por concurso	X
Elz, Ruben Oscar			X		X		X	



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCD_FCA-1162301-23_282** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.



	Aso.	Semi	No	Interino
	Adj.	Simple		Contratado
	J.T.P.			
	Ayudante catedra			
	Ayudante alumno			

Apellido y Nombre	Cargo		Dedicación	Responsable		Situación
Becchio, Rosa Mabel	Prof.	Tit.	Exclusivo	Si		Por concurso
		Aso.	Semi	X	No	Interino
		Adj.	Simple			Contratado
		J.T.P.	X			
		Ayudante catedra				
		Ayudante alumno				

También participa en el dictado de la Cátedra, una integrante del Equipo de la Asesoría Pedagógica, María Eugenia Heer, y colabora un estudiante adscripto: Emilio Elz

e) Cronograma por semana y responsable de cada actividad.

Semana	Actividad *	Temario (Tema / Unidad)	Responsable
--------	-------------	-------------------------	-------------



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCD_FCA-1162301-23_282** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.



1	<p>Presentación de la cátedra. Condiciones generales de cursado.</p> <p>Presentación y lectura del Texto “La nueva generación y el trabajo”, para la posterior realización de su análisis a través de un escrito.</p>	<p>Unidad 1: Los/as jóvenes y el mundo del trabajo.</p>	<p>Responsable de la Cátedra</p> <p>JTP</p> <p>Integrante Asesoría Pedagógica</p> <p>Adscripto</p>
2	<p>TP N° 1</p> <p>Análisis del Texto “La nueva generación y el trabajo”.</p> <p>(TP vivencial)</p>	<p>Unidad 1: Los/as jóvenes y el mundo del trabajo.</p>	<p>Responsable de la Cátedra</p> <p>JTP</p> <p>Integrante Asesoría Pedagógica</p> <p>Adscripto</p>
3	<p>TP N° 2</p> <p>Autoconocimiento y Perfil Laboral.</p> <p>Análisis de avisos de búsquedas.</p> <p>(TP vivencial)</p>	<p>Unidad 2: Empleabilidad.</p>	<p>Responsable de la Cátedra</p> <p>JTP</p> <p>Integrante Asesoría Pedagógica</p> <p>Adscripto</p>



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCD_FCA-1162301-23_282** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.



4	<p>TP N° 2</p> <p>Autoconocimiento y Perfil Laboral.</p> <p>Análisis de avisos de búsquedas.</p> <p>(TP vivencial)</p>	<p>Unidad 2: Empleabilidad.</p>	<p>Responsable de la Cátedra</p> <p>JTP</p> <p>Integrante Asesoría Pedagógica</p> <p>Adscripto</p>
5	<p>TP N° 3</p> <p>Análisis de Cartas de presentación y CVs.</p> <p>(TP vivencial)</p>	<p>Unidad 3: Carta de Presentación y Curriculum Vitae.</p>	<p>Responsable de la Cátedra</p> <p>JTP</p> <p>Integrante Asesoría Pedagógica</p> <p>Adscripto</p>
6	<p>TP N° 4</p> <p>Construcción de la Carta de Presentación y CV. (TP de entrega: 26/10/22)</p>	<p>Unidad 3: Carta de Presentación y Curriculum Vitae.</p>	<p>Responsable de la Cátedra</p> <p>JTP</p> <p>Integrante Asesoría Pedagógica</p> <p>Adscripto</p>



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCD_FCA-1162301-23_282** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.



7	<p align="center">TP N° 5</p> <p align="center">Role Playing de entrevista laboral.</p> <p align="center">(TP vivencial)</p>	<p align="center">Unidad 4: Entrevista Laboral.</p>	<p>Responsable de la Cátedra</p> <p>JTP</p> <p>Integrante Asesoría Pedagógica</p> <p>Adscripto</p>
8	<p align="center">TP N° 6</p> <p align="center">Resolución de situación/problema</p> <p align="center">(TP Vivencial).</p>	<p align="center">Unidad 5: Herramientas para sostener la empleabilidad.</p>	<p>Responsable de la Cátedra</p> <p>JTP</p> <p>Integrante Asesoría Pedagógica</p> <p>Adscripto</p>
9	<p align="center">TP N° 6</p> <p align="center">Resolución de situación/problema</p> <p align="center">(TP Vivencial).</p>	<p align="center">Unidad 5: Herramientas para sostener la empleabilidad.</p>	<p>Responsable de la Cátedra</p> <p>JTP</p> <p>Integrante Asesoría Pedagógica</p> <p>Adscripto</p>



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCD_FCA-1162301-23_282** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.



10	<p>TP N° 7</p> <p>Actividad de presentación grupal de modalidad a elección, sobre las herramientas que contribuyen a sostener el empleo (TP Vivencial).</p>	<p>Unidad 5: Herramientas para sostener la empleabilidad.</p>	<p>Responsable de la Cátedra</p> <p>JTP</p> <p>Integrante Asesoría Pedagógica</p> <p>Adscripto</p>
11	<p>TP N° 7</p> <p>Actividad de presentación grupal de modalidad a elección, sobre las herramientas que contribuyen a sostener el empleo (TP Vivencial).</p>	<p>Unidad 5: Herramientas para sostener la empleabilidad.</p>	<p>Responsable de la Cátedra</p> <p>JTP</p> <p>Integrante Asesoría Pedagógica</p> <p>Adscripto</p>
12	<p>TP N° 8</p> <p>Narración de los aportes y experiencias</p>	<p>Unidad 5: Herramientas para sostener la empleabilidad.</p>	<p>Responsable de la Cátedra</p> <p>JTP</p> <p>Integrante</p>



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCD_FCA-1162301-23_282** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.



	vivenciadas a través del cursado de la optativa. TP de entrega		Asesoría Pedagógica Adscripto
13	Teórico-práctico	Examen integrador	Responsable de la Cátedra JTP Integrante Asesoría Pedagógica Adscripto
14	Teórico-práctico	Recuperatorio Examen Integrador.	Responsable de la Cátedra JTP Integrante Asesoría Pedagógica Adscripto

* Teoría, Trabajo práctico, Taller

e.1. Carga horaria de la actividad curricular.

e.1.1. Carga horaria total de la actividad curricular según sus contenidos

Área temática / otra formación	Carga horaria
--------------------------------	---------------



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCD_FCA-1162301-23_282** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.



	Presencial	No Presencial
Formación Básica		
Formación Aplicada		
Formación Profesional		
Formación Complementaria		
Otros contenidos	35	15
Carga horaria total	35	15

e.1.2. Carga horaria total de las actividades de formación práctica

Área temática / otra formación	Carga horaria	
	Presencial	No Presencial
Formación Básica		
Formación Aplicada		
Formación Profesional		
Formación Complementaria		
Otros contenidos	15	5
Carga horaria total	15	5

e.1.3. ámbitos donde se desarrollan las actividades de formación práctica



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCD_FCA-1162301-23_282** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.



e.1.4. carga horaria semanal total y de actividades de formación práctica

	Presencial	No presencial
Carga horaria semanal total	2,5	1
Carga horaria semanal destinada a la formación práctica	1	0.5

f) Estrategias de enseñanza-aprendizaje a emplear.

La presente asignatura se desarrolla bajo la modalidad presencial, utilizando el aula virtual de la Facultad de Ciencias Agrarias como complemento de la misma.

Se realizarán exposiciones de fundamentos teóricos, y utilización de un ejemplo de búsqueda laboral real y actualizada, como guía para el desarrollo de Carta de Presentación y Curriculum Vitae, y su elaboración estratégica.

Actividades individuales de Autoconocimiento para la elaboración de Perfil Laboral. Role Playing sobre entrevista laboral.

Actividades prácticas, búsqueda de información on line, videos y torbellino de ideas sobre los diferentes ejes a trabajar.

La totalidad de los contenidos y actividades, se trabajan a través de la presentación de Power Point.

g) Tipo y número de evaluaciones parciales exigidas durante el cursado

- Trabajos prácticos vivenciales y de entrega.
- Un parcial con su recuperatorio, aprobado con 6 (seis).
- Examen integrador tendiente a la reflexión y posterior aplicación práctica de los contenidos. Se aprueba con un 60 %.

h) Requisitos para el cursado

h.1 Tener aprobadas las siguientes asignaturas: -



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCD_FCA-1162301-23_282** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.



h.2 Tener regularizadas las siguientes asignaturas: Mercadeo Agroalimentario.

i) Exigencias para obtener la regularidad, promoción parcial o total, incluyendo criterios de calificación y porcentaje de aprobación.

i.1 Requisitos para regularizar:

- Entrega en tiempo y forma, de dos Trabajos Prácticos (De entrega).
- 70 % de asistencia.
- Aprobación de un examen parcial con su recuperatorio, aprobado con una nota de 6 (seis) o superior.

i.2 Requisitos para promocionar:

Entrega en tiempo y forma de tres trabajos prácticos (De entrega).

Aprobación de:

- examen parcial con su recuperatorio, aprobado con una nota de 6 (seis) o superior.
- examen integrador, aprobado con una nota de 6 (seis) o superior.

80 % de asistencia.

j) Modalidad de los exámenes finales para alumnos regulares, libres y oyentes, incluyendo programa de examen si correspondiera

Alumnos regulares:

Examen integrador escrito, tendiente a la reflexión y posterior aplicación práctica de los contenidos.

Alumnos libres:

Presentación de un trabajo práctico que consta de una carta de presentación y CV personal, con quince días hábiles de anticipación a la fecha de examen. El mismo deberá ser aprobado para acceder al examen final.

Examen escrito, que constará de dos instancias: una vinculada principalmente a los trabajos prácticos de la asignatura; la siguiente, comprenderá el examen integrador descripto para los alumnos.



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCD_FCA-1162301-23_282** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.

40D 1983/2023
40 años de Democracia



Alumnos oyentes:

El examen será el mismo que ha sido descrito para los alumnos libres.



Valide la firma de este documento digital con el código **RDCD_FCA-1162301-23_282** accediendo a <https://servicios.unl.edu.ar/firmadigital/>

*Este documento ha sido firmado digitalmente conforme Ley 25.506, Decreto reglamentario Nro. 182/2019 y a la Ordenanza Nro. 2/2017 de esta Universidad.